



Solutions

Belge Numarası: 00-LE-P0026
Revizyon Tarihi: 6.1.2023

Sayfa 1/7

ÇIKAR ÇATIŞMALARI POLİTİKASI

İÇİNDEKİLER

1.0	AMAÇ	2
2.0	KAPSAM	2
3.0	TANIMLAR.....	2
4.0	POLİTİKA BEYANLARI	3
5.0	KURALLAR VE ÖRNEKLER.....	3
	Şirket Dışı İstihdam	3
	Devlet veya kamu kurumu	4
	Hayır kurumu, gönüllü veya siyasi pozisyonlar	4
	İşletme sahipliği ve yatırımlar	4
	Aile ilişkileri	5
6.0	RÜŞVET VE UYGUNSUZ ÖDEME YASAĞI.....	6
7.0	EK KURALLAR	7
7.1	İLGİLİ POLİTİKALAR	7

1.0 AMAÇ

UL Solutions'ın Misyonu (working for a safer world), temel değerlerimizden olan saygınlık üzerine inşa edilmiştir. Müşteriler, düzenleyiciler ve kamuoyu UL Solutions'a ("UL Solutions") güvenmektedir, çünkü işimizi yürütürken saygınlık, dürüstlük ve adalet konusunda yüksek standartlarımızı koruruz. Buna rağmen UL Solutions için çalışan herkesin UL Solutions dışında görevleri ve bağlantıları vardır. UL Solutions'ın işlerinin şirket dışı veya kişisel çıkarlardan etkileniyor gibi görünmesi, bağımsızlığımızın ve saygınlığımızın başkaları tarafından sorgulanmasına neden olabilir.

Bu Çıkar Çatışmaları Politikası, UL Solutions adına alınan kararların adil olmayan biçimde kişisel ilişkilerden veya faaliyetlerden etkilenmesi ya da UL Solutions'ın etik olmayan bir biçimde hareket ettiği yönünde algı oluşması risklerini en aza indirmeye yardımcı olmaktadır.

2.0 KAPSAM

Bu politika, UL Solutions çalışanı veya temsilcisi sıfatıyla hareket eden tüm UL Solutions İş Ortakları için geçerlidir. UL Solutions'ın tüm İş Ortakları, UL Solutions Hediyeler ve Ağırlama Politikası ile birlikte Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ve bu politikaya uymalıdır. Ayrıca UL Solutions İş Ortakları, Birleşik Krallık Rüşvet Yasası dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere ABD'nin ve çalıştıkları ülke ve toplulukların rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına da uymalıdır.

3.0 TANIMLAR

- Bir **UL Solutions İş Ortağı**, UL Solutions'ın (veya ilgili şirketlerinden herhangi birinin) çalışanı, yetkilisi veya UL Solutions yöneticisi ve UL Solutions adına aracı veya temsilci olarak çalışan herhangi bir üçüncü taraftır (örn. alt yüklenici laboratuvarlar, satış acenteleri ve danışmanlar).
- **Çıkar çatışması**, bir UL Solutions İş Ortağı görevlerini tarafsız olarak yerine getirmesini zorlaştırabilecek veya zorlaştırıyor gibi görünebilecek bir eylemde bulunduğu veya kişisel bir çıkarı olduğunda ya da bir UL Solutions İş Ortağı veya Aile Üyesinin (aşağıda tanımlandığı gibi), İş Ortağının UL Solutions'daki konumu nedeniyle uygunsuz avantaj elde etmesi durumunda ortaya çıkar.
- **Şirket Dışı İstihdam**, UL Solutions dışında bir işletme veya kuruluş için ücret veya kâr payı karşılığında çalışmak anlamına gelmektedir. Şirket Dışı İstihdam, bir girişimci olarak kendi başına çalışmayı, bir şirketin sahibi olarak bir ortaklıkta veya ortak girişimde çalışmayı ve diğer herhangi bir danışmanlık veya iş faaliyetini (bir kurulda görev yapmak dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere) içermektedir.
- **Aile Üyesi**, kan veya evlilik bağı olan veya eş, partner, evlat, ebeveyn, üvey ebeveyn, kardeş, üvey kardeş, yeğen, teyze, amca, büyükanne ve büyükbaba, torun, kayınvalide veya UL Solutions İş Ortağı ile aynı evde yaşayan kişiler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, UL Solutions İş Ortağı ile kan veya evlilik bağına benzer bir ilişkiye sahip herhangi bir kişi anlamına gelmektedir.
- **Maddi Finansal Menfaat**, bir işletmenin %10 veya daha fazlasına sahip olunması veya bir işletmenin sermayesinin %10 veya daha fazlasını içeren bir yatırımdır.
- **Yatırım Yapılmış Şirket**, bir UL Solutions İş Ortağının Maddi Finansal Menfaate sahip olduğu bir işletme veya kuruluştur.

- **Tedarikçi;** alt yükleniciler, temsilciler, üreticiler ve danışmanlar dahil olmak üzere UL Solutions şirketler ailesine mal veya hizmet temin eden bir işletme veya bireydir.

4.0 POLİTİKA BEYANLARI

UL Solutions'ın iş ortakları, UL Solutions'ın çıkarları doğrultusunda hareket etmeli ve kişisel çıkarların veya bölünmüş bağlılıkların kararlarını etkilemesine izin vermemelidir. UL Solutions İş Ortakları, hem gerçek hem de görünen çıkar çatışmalarından kaçınmalıdır. UL Solutions'ın iş ortakları, fiili ve olası çıkar çatışmalarını bildirmeli ve şirket dışı ilişkilerden veya kişisel çıkarlardan etkilenebilecekleri durumlarda UL Solutions için karar vermektan kaçınmak üzere UL Solutions yönetimi ile işbirliği yapmalıdır.

UL Solutions İş Ortakları şunları yapmalıdır:

- UL Solutions'daki görevleriyle ilişkili olarak çıkar çatışmasına neden olabilecek faaliyet ve bağlantıları belirlemek için kendi faaliyet ve bağlantılarını gözden geçirmek;
- Çıkar çatışmasına neden olabilecek tüm faaliyetleri ve bağlantıları bildirmek;
- Çatışan faaliyetlerden veya bağlantılardan etkilenebilecek UL Solutions çalışmalarından kaçınarak çatışmayı azaltmak için bir plan geliştirmek ve tatbik etmek ve
- Kararlarının veya görevlerinin ifasının tehlikeye girdiği izlenimini vermeyecek şekilde hareket etmek.

UL Solutions İş Ortakları şunları YAPMAMALIDIR:

- UL Solutions'daki pozisyonlarını doğrudan veya dolaylı olarak özel kazanç veya kişisel avantaj için kullanmak.
- Bir Aile Üyesi veya başka herhangi bir kişi, işletme veya kuruluşa avantaj sağlamak için UL Solutions'daki pozisyonlarını kullanmak.
- UL Solutions müşterileri, Tedarikçileri, rakipleri veya başkalarıyla ticari kararlarını veya faaliyetlerini etkileyebilecek veya UL Solutions'a duyulan güveni zedeleyebilecek şekilde ilişki kurmak.

UL Solutions İş Ortakları, [E&C Bildirim Sayfası](#)'ndaki Çıkar Çatışması Bildirim formunu doldurarak olası çıkar çatışmalarını Etik ve Uygunluk Birimine ve yöneticilerine bildirmelidir. UL Solutions, çıkar çatışması riskini önlemek veya azaltmak için UL Solutions İş Ortağının diğer faaliyetleri ve çıkarları hakkında bilgi talep edebilir ve toplayabilir.

UL Solutions İş Ortakları, her türlü rüşvet teklifini veya talebini Etik ve Uygunluk Birimine bildirecektir.

5.0 KURALLAR VE ÖRNEKLER

Şirket Dışı İstihdam

UL Solutions İş Ortakları; Şirket Dışı İstihdam, UL Solutions için yaptıkları iş ile ilgili değilse ve bu durum, hem yöneticilerine hem de

Etik ve Uygunluk Birimine bildirilmiş ve bunlar tarafından onaylanmışsa UL Solutions dışındaki işletmelerde veya kuruluşlarda görev alabilirler. UL Solutions İş Ortakları, [E&C Bildirim Sayfası](#)'ndaki Çıkar Çatışması Bildirimi formunu doldurarak her türlü Şirket Dışı İstihdamı bildirmek zorundadır.

Harici işveren, UL Solutions'ın doğrudan veya dolaylı bir rakibi, Tedarikçisi veya UL Solutions müşterisi ise ya da UL Solutions ile iş yapıyorsa veya iş yapmak istiyorsa UL Solutions İş Ortağı, yönetim ile birlikte Etik ve Uygunluk Birimi tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, harici işverenle ilgili her türlü UL Solutions karar sürecinden çekilmelidir.

Devlet veya kamu kurumu

UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions için çalışırken kamu veya devlet hizmetinin UL Solutions için yaptıkları işlerle ilgili olmaması ve yöneticileri ile Etik ve Uygunluk Birimine bildirilmesi ve bunlar tarafından onaylanması durumunda, kamu görevlerinde veya devlet görevlerinde yer alabilirler. UL Solutions İş Ortakları, [E&C Bildirim Sayfası](#)'ndaki Çıkar Çatışması Bildirimi formunu doldurarak her türlü kamu görevlendirmesini veya devlet atamasını bildirmek zorundadır.

Devlet veya kamu kurumu UL Solutions ile iş yapıyorsa veya iş yapmak istiyorsa ya da başka bir şekilde UL Solutions faaliyetini etkileyecek bir konumdaysa, UL Solutions İş Ortağı, yönetim ile birlikte Etik ve Uygunluk Birimi tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, devlet veya kamu kurumuyla ilgili her türlü UL Solutions karar sürecinden çekilmelidir.

Yönetim Kurulunun Yönetişim Komitesi tarafından açıkça onaylanmadıkça, üst düzey görevlilerin (idareci kadrosundan olan ve olmayanlar) ve direktörlerin UL Solutions'da çalışırken kamu görevlerinde veya devlet görevlerinde bulunmaları yasaktır.

UL Solutions Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası ek kurallar ve talimatlar sunmaktadır.

Hayır kurumu, gönüllü veya siyasi pozisyonlar

UL Solutions İş Ortakları, hayır işleri ve siyasi kampanyalar adına çalışmalara katılabilir, ancak herhangi bir hayır işini veya siyasi amacı desteklemek için UL Solutions'ın adını veya etkisini KULLANAMAZLAR. UL Solutions İş Ortakları, bir hayır kurumunu veya siyasi bir faaliyeti tanıtırken UL Solutions adına değil, kendileri adlarına konuştuklarını açıkça belirtmelidir.

UL Solutions meşru olan hayır kurumlarına bağışta bulunmaktadır. UL Solutions Etik ve Uygunluk Birimi ve Sürdürülebilirlik Departmanı, UL Solutions tarafından herhangi bir bağış yapılmadan önce hayır kurumunu gözden geçirmelidir. UL Solutions varlıkları (para, mallar veya hizmetler) YALNIZCA bir UL Solutions Başkan Yardımcısının veya daha üst düzey bir UL Solutions Görevlisinin yazılı onayı ile hayır kurumlarına bağışlanabilir.

İşletme sahipliği ve yatırımlar

UL Solutions'ın iş ortakları başka işletmelere sahip olabilir veya bunlara yatırım yapabilirler. UL Solutions İş Ortakları, UL Solutions'daki pozisyonları aracılığıyla öğrenilen gizli veya özel bilgileri kişisel kazanç veya avantaj için kullanmamalıdır. Kamuya açık olmayan bilgilere dayalı olarak bir şirketin

menkul kıymetlerini satın almak veya satmak ya da kamuya açık olmayan bilgileri kişisel mali çıkar için kullanmak (“içeriden öğrenenlerin ticareti” olarak bilinmektedir) birçok ülkede yasa dışıdır ve menkul kıymet ticareti yapan başka kişilere kamuya açık olmayan bilgiler sağlayan kişiler de yasal olarak sorumlu tutulabilir. UL Solutions çalışanları, menkul kıymetlerin (örn. hisse senetleri veya tahviller) satın alınması veya satılması sırasında gizli veya özel bilgileri kullanamazlar.

UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions’dan destek isteyen veya UL Solutions’ın satın almayı, satmayı veya başka bir şekilde iş ilişkileri kurmayı veya iş ilişkilerini sona erdirmeyi planladığı bir işletmede Maddi Finansal Menfaate sahipse, söz konusu menfaati Etik ve Uygunluk Birimine bildirmeli ve yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak Yatırım Yapılan Şirket ile ilgili her türlü UL Solutions karar sürecinden çekilmelidir.

Bir UL Solutions İş Ortağı, bir müşteri veya Tedarikçi olan veya bir müşteri veya Tedarikçi olmak isteyen bir işletme veya kuruluşta Maddi Finansal Menfaate sahipse, UL Solutions İş Ortağı söz konusu menfaati Etik ve Uygunluk Birimine bildirmeli ve yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, Yatırım Yapılan Şirket ile ilgili her türlü UL Solutions kararından kendisini geri çekmelidir.

UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile çalışan veya çalışmak isteyen bir işletme veya kuruluşta Maddi Finansal Menfaate sahipse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile Yatırım Yapılan Şirket arasındaki bağlantının farkında değilse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions için olan çalışmalarıyla bağlantılı olarak Yatırım Yapılan Şirket hakkında herhangi bir görüşmeye veya karar sürecine dahil değilse, herhangi bir bildirimde bulunulmamış olsa bile UL Solutions İş Ortağının, Çıkar Çatışması Politikası’nın bu bölümüne uygun hareket ettiği varsayılacaktır.

UL Solutions İş Ortakları, [E&C Bildirim Sayfası](#)’ndaki Çıkar Çatışması Bildirimi formunu doldurarak her türlü ilgili Maddi Finansal Menfaati bildirmek zorundadır.

Aile ilişkileri

UL Solutions İş Ortaklarının, Aile Üyeleri veya yakın kişisel ilişki içinde oldukları kişilerle çıkar çatışmalarından kaçınması, UL Solutions’ın menfaatinedir. UL Solutions, İş Ortaklarının Aile Üyelerinin istihdam için tavsiye edilmesini memnuniyetle karşılıyor olsa da, İnsan Kaynakları Baş Sorumlusu tarafından onaylanmadığı sürece İş Ortakları, bir aile üyesi veya yakın kişisel ilişki içinde oldukları biriyle aynı raporlama yapısı dahilinde çalışmamalı ve söz konusu kişilerin istihdamla ilgili kararlarına (örn. atamalar, tazminat, performans değerlendirmeleri, disiplin cezaları veya terfiler) doğrudan müdahil olmamalıdır. Bununla birlikte, UL Solutions aşağıdaki durumlarda bir İş Ortağının Aile Üyesini iş almayacaktır:

- Aile Üyelerinden biri diğerini denetleyecekse;
- Aile üyelerinden biri diğerini atayacak, işini ve/veya performansını inceleyecek veya teftiş edecekse;
- Aile üyeleri çekişmeli bir durumda olaksa veya
- Mevcut UL Solutions İş Ortağı, CEO’ya veya bir Yönetim Kurulu üyesine doğrudan bağlı olarak

çalışıyorsa.

Aile Üyeleri bir UL Solutions müşterisi, tedarikçisi veya UL Solutions'tan destek isteyen bir işletmede ya da UL Solutions'ın satın almayı, satmayı veya başka bir şekilde iş ilişkileri kurmayı veya iş ilişkilerini sona erdirmeyi düşündüğü bir işletmede çalışan veya söz konusu işletmede Maddi Finansal Menfaat sahibi ise UL Solutions İş Ortakları bu durumu bildirmelidir. UL Solutions İş Ortakları, yönetim tarafından onaylanan uygun bir planın parçası olarak, Aile Üyelerinin bağlı olduğu işletmelerle ilgili her türlü UL Solutions karar sürecinden çekilmelidir.

UL Solutions İş Ortağının, UL Solutions ile çalışan veya çalışmak isteyen bir müşteri, tedarikçi veya işletmede Maddi Finansal Menfaate sahip bir Aile Üyesi varsa VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions ile Aile Üyesinin işvereni veya Yatırım Yapılan Şirket arasındaki bağlantının farkında değilse VE UL Solutions İş Ortağı, UL Solutions için olan çalışmalarıyla bağlantılı olarak işveren veya Yatırım Yapılan Şirket hakkında herhangi bir görüşmeye veya karar sürecine dahil değilse, herhangi bir bildirimde bulunulmamış olsa bile UL Solutions İş Ortağının, Çıkar Çatışması Politikası'nın bu bölümüne uygun hareket ettiği varsayılacaktır.

Örnekler tablosu:

Potansiyel çıkar çatışması	Gerekli işlem
UL Solutions İş Ortağı ticaret okulunda ders veriyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası üzerinden.
UL Solutions İş Ortağı, müşteriye danışmanlık yapıyor ve tavsiyelerde bulunuyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası üzerinden. Ayrıca müşteri ve rakibin ürünleriyle ilgili değerlendirme, inceleme veya karar süreçlerinden çekilme.
UL Solutions İş Ortağı yerel kütüphane kuruluna seçiliyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası üzerinden.
UL Solutions İş Ortağının eşi, UL Solutions'a personel hizmetleri sunuyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası üzerinden. Eşin personel acentesiyle ilgili karar süreçlerinden çekilme.
UL Solutions İş Ortağının oğlu, UL Solutions'ın onayladığı bir ürün tipiyle ilgili bir işletme kuruyor.	Yöneticiye bildirim ve E&C Bildirim Sayfası üzerinden. İş ortağının oğlunun işiyle ilgili UL Solutions çalışmalarından çekilme.

6.0 RÜŞVET VE UYGUNSUZ ÖDEME YASAĞI

UL Solutions İş Ortakları, herhangi bir biçimde (para veya başka değerli şeyler) rüşvet, yasa dışı komisyon veya diğer uygunsuz ödemeleri (doğrudan veya dolaylı olarak) teklif etmemeli, ödememeli, talep veya kabul ETMEMELİDİR. UL Solutions İş Ortakları, görevlerin yerine getirilmesini güvence altına almak veya nüfuz ya da başka bir uygunsuz avantaj elde etmek için herhangi bir kişiye, Kamu Görevlisine veya şirkete para veya değerli herhangi bir şey vermeyi TEKLİF veya VAAT EDEMEZ, bu tür bir ÖDEME

YAPAMAZ veya bu tür ödemelere dair YETKİ VEREMEZ.

UL Solutions İş Ortakları, her türlü rüşvet veya yolsuzluk olayını ve ayrıca her türlü rüşvet teklifini veya talebini Ethics@ul.com adresi üzerinden Etik ve Uygunluk Birimine bildirecektir.

Ek bilgi için UL Solutions Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na bakın.

7.0 EK KURALLAR

Adam kayırma, iş yerinde kişisel ilişkiler ve diğer olası çıkar çatışmaları hakkındaki ek kuralları UL Solutions İnsan Kaynakları ekibinden ve UL Solutions Çalışan El Kitaplarından öğrenebilirsiniz. Bağımsız iş birimleri, bölümler ve konular, çıkar çatışmalarıyla ilgili ek talimatlar yayınlayabilir. UL Solutions İş Ortaklarının, bu Politikanın kurallarına ve diğer tüm geçerli yasa ve kurallara en katı şekilde uyması beklenmektedir.

7.1 İLGİLİ POLİTİKALAR:

00-LE-P0030 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

00-LE-P0906 Hediyeler ve Ağırlama Politikası

00-GC-P1014 Kamu Görevlileri ile Angajman Politikası

[Çalışan El Kitabı](#)